



‘Met de Boomverzorgingsopleiding van Yuverta groeien gemotiveerde zij-instromers uit tot vakbekwame boomverzorgers’

Appels en Vromans laten zien hoe een carrièreswitch of extra scholing nieuwe kansen biedt voor medewerkers en bedrijven

Steeds meer bedrijven in de groensector krijgen te maken met vragen over bomen.

Dat vraagt om specialistische kennis. Voor bedrijven die regelmatig bomenwerk uitvoeren, kan het daarom interessant zijn om een medewerker de Boomverzorgingsopleiding van Yuverta te laten volgen. De carrièreswitch van Thijs Appels (42) en Koen Vromans (41) bij boomverzorgingsbedrijf B-Vier laat zien dat ook zij-instromers zich met de juiste begeleiding snel kunnen ontwikkelen tot vakbekwame boomverzorgers.

Auteur: Karlijn Raats

Groeiende behoefte aan bomenkennis

De behoefte aan boomkennis groeit in de hele groensector. Steeds meer bedrijven krijgen te maken met specialistische vragen over bomen. Bas Poutsma, eigenaar van boomverzorgingsbedrijf B-Vier, nuanceert: ‘Dan is het mooi als medewerkers zich daarin kunnen ontwikkelen. Ook voor hoveniers die regelmatig bomenwerk uitvoeren, kan een boomverzorgingsopleiding een waardevolle aanvulling zijn. Uiteraard blijft voor specialistische of complexe werkzaamheden de samenwerking met een boomverzorgingsbedrijf altijd belangrijk.’

Poutsma heeft ervaring met zij-instromers Thijs Appels en Koen Vromans. Voor Poutsma draait het opleiden van nieuwe medewerkers vooral om investeren in mensen. ‘Je moet natuurlijk een beetje geluk hebben met wie uiteindelijk

blijft hangen, maar belangrijker is dat iemand in het team past en bereid is om in zichzelf te investeren. Wij betalen de opleiding, maar verwachten ook inzet en motivatie.’

Corik Geurts van Yuverta: ‘Bij de BBL-opleiding Boomverzorging van Yuverta is samenwerking de sleutel tot succes. Leerlingen werken vier tot vijf dagen per week, waarvan één dag op school en de overige dagen bij een erkend leerwerkbedrijf. Yuverta, de leerwerkbedrijven en de leerlingen dragen daarbij ieder verantwoordelijkheid: leerwerkbedrijven bieden niet alleen een werkplek, maar vooral begeleiding en leermomenten in de praktijk. Yuverta bewaakt de leerdoelen en begeleidt de voortgang door telefonisch contact of een bezoekje aan het leerwerkbedrijf, en van leerlingen wordt een actieve en gemotiveerde houding verwacht.’



Lichamelijk moe, maar hoofd leeg

Appels werkte eerst elf jaar bij Defensie en vervolgens tien jaar in de geestelijke gezondheidszorg. Toch miste hij het buiten werken. 'Een oud-collega uit de zorg werkte al in de boomverzorging. Ik ben een paar dagen met hem meegelopen en dacht meteen: dit is supervet. Daarna ben ik in de buurt van Breda gaan zoeken naar een baan en kwam ik bij Bas terecht.' De overstap betekende wel een flinke verandering. 'Niet zozeer het werk, maar vooral de cultuur. Defensie en de zorg zijn grote organisaties. Nu werk ik in een klein team met korte lijnen. Geen eindeloze mails, maar gewoon overleggen. Daarnaast moest ik wennen aan een nieuw vak en aan het feit dat ik niet langer zelf leidinggevende was.' Toch zou hij de overstap direct opnieuw maken. 'Het is meer dan waard. Ik ga nog steeds met plezier naar mijn werk. Aan het einde van de dag ben ik lichame-

lijk moe, maar mijn hoofd is leeg. Vroeger was dat precies andersom.'

Direct resultaat

Koen Vromans herkent dat gevoel. Ook hij werkte jarenlang in de psychiatrie en besloot na een burn-out dat hij niet meer terug wilde naar de ggz. 'Tijdens een wandeling met Thijs hadden we het over boomverzorging. Dat zette me aan het denken. Uiteindelijk bleek dit precies te zijn wat ik zocht.' Voor hem is de afwisseling een groot pluspunt. 'Je bent fysiek bezig, werkt buiten en hebt nog steeds contact met mensen. Daarnaast rond je vaak één of twee projecten per dag helemaal af. Je ziet direct resultaat en dat geeft veel voldoening. Er zijn genoeg uitdagingen waarbij je goed moet nadenken: veiligheid staat altijd voorop, je bent voortdurend met elkaar in gesprek en denkt vooruit. Tegelijkertijd is het een klein, familiair bedrijf waar hard gewerkt wordt, maar ook veel gelachen.'

Gemotiveerd personeel

Volgens Poutsma brengen zij-instromers kwaliteiten mee die lastig zijn aan te leren. 'Mensen die op latere leeftijd bewust voor een nieuw vak kiezen, zijn vaak erg gemotiveerd. Ze brengen werk- en levenservaring mee, communiceren prettig met klanten en nemen verantwoordelijkheid. Na de opleiding moeten ze natuurlijk nog veel praktijkervaring opdoen,



Docent Harrie organiseert een reddingsactie, van essentieel belang in het vak en binnen de klimtraining

maar het grootste deel van het werk kunnen ze al zelfstandig uitvoeren.'

Die levenservaring herkennen Appels en Vromans zelf ook. 'Je merkt dat je anders met klanten praat dan twintig jaar geleden,' zegt Appels. 'Je legt rustiger uit waarom je bepaalde keuzes maakt. Dat waarderen mensen.' Beiden zien bovendien volop toekomst in het vak. Niet alleen als klimmer, maar ook in advies, begeleiding of het opleiden van nieuwe collega's. 'Je hoeft niet je hele leven te blijven klimmen,' zegt Vromans. 'Er zijn genoeg mogelijkheden om door te groeien.'

Volgens Poutsma is de Boomverzorgingsopleiding daarmee niet alleen interessant voor boomverzorgingsbedrijven, maar voor de hele groensector. 'Bedrijven investeren in kennis en medewerkers krijgen de kans zich verder te ontwikkelen.' Appels en Vromans sluiten zich daarbij aan. 'Als je medewerkers de kans geeft om zich via de Boomverzorgingsopleiding verder te ontwikkelen, haal je niet alleen meer kennis in huis, maar ook mensen die met plezier naar hun werk gaan. Dat merken klanten uiteindelijk ook.'

'Mensen die op latere leeftijd bewust voor een nieuw vak kiezen, zijn vaak erg gemotiveerd'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!