



'In onze sector wordt nog te vaak het goedkoopste gekozen in plaats van het veiligste'

Nooit te klein voor de juiste certificering

Waar de werkzaamheden van Poortvliet Infra en Groenprojecten oorspronkelijk bij hovenierswerk en groenvoorziening ligt, is hun blik sinds een paar jaar ook omhoog gericht in de vorm van twee medewerkers die European Tree Workers zijn. Bij binnenkomst in de kantine word je eerst enthousiast begroet door hond Guus, daarna door eigenaar Koen Poortvliet, administratief medewerkster Ester Poortvliet en een van hun zonen Kees Poortvliet. Het familiebedrijf investeert stevig in kwaliteit en veiligheid, waar certificeringen als Groenkeur en VCA geen vinkjes op papier zijn, maar een bewuste keuze om professioneel en veilig te werken.

Auteur: Manon Botterblom

Inmiddels heeft het in Sleeuwijk gevestigde bedrijf naast zoon Kees nog een ETW'er in dienst. Daar hoort de Boomverzorging-certificering van Groenkeur bij volgens Koen Poortvliet, die ze nu ongeveer een jaar in hun bezit hebben. Met daarnaast certificeringen als VCA hoopt het kleine bedrijf zich te onderscheiden tot de "grote vissen", zoals ze het zelf noemen. 'Laatst reed ik ergens en zag ik een bordje van een groot hoveniersbedrijf hier in de buurt,' vertelt Ester Poortvliet. 'Toen ging ik ze opzoeken en zag ik: die hebben geen Groenkeur, die hebben geen Boomkeur. Wij, met zo'n klein groepje, hebben dat wel. Waar ligt dat dan aan?'

Veiligheid voorop

Een van de beweegredenen van een gecertificeerd bedrijf is voor Koen Poortvliet de veiligheid. Zo halen ze ieder jaar hun herkeuringen voor hoogwerkers en gereedschap. 'Je kunt pas goed werk leveren als je zeker weet dat je het veilig doet,' vindt Koen. 'Er zijn nog steeds grote boomverzorgers die alles netjes op orde hebben, maar wel jongens inhuren die hun ETW-papieren niet hebben. Ik vind dat daar nog wel een slag te halen valt, want dat moet je niet willen in deze sector. We kunnen niet elk ongeluk voorkomen, maar we kunnen wel zorgen dat materiaal gekeurd is, dat mensen goed zijn opgeleid en dat er toezicht is.' Blijf kwaliteit waarborgen, is wat Ester Poortvliet daar aan toe heeft te voegen.

Iedereen is gelijk bij familiebedrijf Poortvliet

De vijftien medewerkers bij Poortvliet bestaan voor een deel uit medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vanaf het begin van hun loopbaan staan ook zij, net als alle andere collega's, op de loonlijst en worden ze ook niet als minder dan dat beschouwd. 'We willen dat dat soort jongens vanaf moment één in het bedrijf integreren,' merkt Koen op. 'Onze bedoeling is ook dat ze niet na een bepaalde periode al weggaan, maar bij ons blijven. Zo hebben we een collega die hier al bijna vijf jaar werkt. Toen hij hier binnenkwam durfde hij amper in een auto te rijden. Nu is hij ergens zelfstandig voor een gemeente een haag aan het knippen.'

Ook qua collegialiteit doet het bedrijf niet onder voor elkaar, wat Ester Poortvliet enthousiast beaamt. 'We doen het echt samen; iedereen is voor ons gelijk. Natuurlijk, Koen is degene die aan het eind van de maand de salarissen overmaakt, maar als het een middag druk is vliegt hij gewoon in met de jongens. Dat is denk ik onze kracht, ook richting de jongens. Dat hij de directeur is betekent niet dat de jongens al het werk doen en hij in een driedelig pak loopt. Beslist niet, zelfs.'

Een foto in de kantine van Koen, zittend op een kniklader van Tobroco-Giant, omringd door zijn personeel, onderstreept dat. 'Toen we op een zaterdagmiddag een keer niet personeel genoeg hadden heeft de vrouw van Kees

zelfs eens meegeholpen. En ik ben zeker niet gemaakt om vijf dagen achter de computer te zitten,' bevestigt Koen lachend.

Met de grote vissen mee

Waar Koen in zijn eentje het bedrijf begon, is Poortvliet Infra en Groenprojecten inmiddels uitgegroeid tot een bedrijf met vijftien man. Toch willen ze niet onderdoen voor de grotere bedrijven, of de grote vissen zoals Poortvliet het zelf noemt. 'Wij hoeven niet per se die grote jongen te zijn,' legt hij uit. 'Maar we willen wél met de grote jongens meedoen, ook qua boomverzorging.' Met de Groenkeur-certificering hebben ze daar een goede aan. Zo komen nieuwe projecten met meer gemak binnen en kunnen ze klanten snel aantonen dat ze goed werk leveren. 'We hoeven niet eerst te bewijzen dat we weten wat we doen, de certificering van Groenkeur zegt dat eigenlijk al voor ons.'

Van vader op zoon: de visie en waarden groeien mee

Poortvliet wordt steeds meer een familiebedrijf, merkt Koen op. Daarmee bedoelt hij niet in aantallen, maar in het gedachtegoed dat zijn twee zoons die bij hem werken steeds meer met hem beginnen te delen. 'Vijf jaar geleden zei Kees nog: leuk dat je dat erbij doet met die jongens, maar voor mij houdt het daar op. Nu zegt hij tegen me dat hij er steeds meer van kan genieten als hij die jongens ziet groeien. Hoe mooi is het dat ik allebei mijn kinderen mee kan nemen in enerzijds mijn passie voor groen en anderzijds mijn passie voor mijn gedachtegoed? Voor mij is het de grootste winst als mijn gedachtegoed ook hún gedachtegoed wordt.'

'We hoeven niet de grootste jongen te zijn, maar we willen wel met de grote jongens mee'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!