

Nieuw bloed en een frisse wind

Greenmax gaat nieuwe fase in met
algemeen directeur Elco van Uden



Greenmax en zusterbedrijven Treebuilders en Greenguard hebben sinds 1 februari 2022 een nieuwe algemeen directeur: Elco van Uden (46). Eigenaar en voormalig directeur Eric van Oss (54) draagt het stokje over met het oog op de continuïteit. Van Oss: 'Greenmax gaat een nieuwe fase in.'

Auteur: Karlijn Raats

Elco van Uden is niet afkomstig uit de branche. Wel heeft hij een indrukwekkende staat van dienst in bedrijfsaansturing, het aanbrengen van focus en structuur, het formeren en in hun kracht zetten van teams, het stellen van doelen en het realiseren van groei en daarmee het vol op de kaart zetten van een onderneming. De vrolijke en opgeruimd ogende Van Uden werkte de afgelopen jaren bij een groothandel voor de doe-het-zelfretail, voornamelijk tuinge-relateerd.

Hoe kwamen Van Oss en Van Uden in contact? Ze wisselen een blik van verstandhouding uit. Van Oss: 'We kennen elkaar van de wintersport.' Hartelijk gelach van beiden. 'Dat klopt, we kwamen elkaar ooit op de skipiste tegen,' zegt Van Uden. Meteen daarna bekent hij: 'Maar alle gekheid op een stokje. We kennen elkaar al veel langer, zowel professioneel als privé.'

Trots

Het tekent de bescheidenheid van Van Oss: 'Ik nam aan dat Elco te hoog gekwalificeerd was voor een in verhouding klein bedrijf als Greenmax. Maar ik was blij dat hij het leuk vond om bij ons te komen werken.' Van Uden knikt: 'Het leek me interessant om bij een scale-up aan de slag te kunnen; ik vond het minder van belang of dat nu een bedrijf met 25 of meer dan 100 medewerkers was. Belangrijker was dat het om een markt gaat waarmee ik affiniteit heb, dat het bedrijf veel groeipotentie heeft en dat de producten me aanspreken. De producten van Greenmax, Treebuilders en Greenguard hebben allemaal te maken met een duurzame wereld. Ik kan op een feestje met trots vertellen dat ons bedrijf iets bijdraagt aan een groenere en dus betere wereld.'

Bedrijfs geschiedenis

Van Oss had vanaf 1991 elf jaar lang een bouwbedrijf. In 2002 nam hij het in 1995 opgerichte Greenmax over. Die overname paste bij zijn achtergrond, maar ook bij zijn logische benadering van dingen. Hij bouwde het bedrijf in de loop van de jaren verder uit. Greenmax was Europees distributeur van het Amerikaanse bedrijf Deeproot, met oplossingen voor wortelopdruk en bescherming van kabels en leidingen rond bomen.

Eind jaren negentig zetten boombeheerder Anton Dekker en Lex Kipperman van de gemeente Apeldoorn de revolutionaire stap om te gaan experimenteren met ondergrondse boomconstructies. Vanaf begin 2000 werden de eerste betonnen boombunkers in deze gemeente aangelegd. Hiermee werd de groei van (grote) bomen in een volledig verharde omgeving mogelijk gemaakt. Maar hoe revolutionair ook, de betonnen oplossing bleek enorm duur, zeker als hij breed zou worden ingezet. Van Oss: 'Bovendien ligt de straat zes weken open om zo'n betonnen bunker te laten drogen en uitharden. Om een open groeiplaatsconstructie breed in te zetten, moest deze makkelijker en binnen een paar dagen te realiseren is. Ook moest het goedkoper en duurzamer kunnen.'

Silva Cell

Terwijl Van Oss met Greenmax bezig was met het ontwikkelen van een goedkopere en eenvoudiger open groeiplaatsconstructie, maakte Deeproot kenbaar ook de eerste stappen op dat gebied te zetten. Beide partijen sloegen in 2004 de handen ineen. Van Oss: 'Het groeiplaatssysteem Silva Cell werd uitgevonden en kwam in 2006 op de markt, mede dankzij voortschrijdende kennis in de branche door onderzoek van bijvoorbeeld James Urban. Er zijn in de groenbranche vast mensen die meer over bepaalde aspecten van groen weten dan wij, maar wij weten inmiddels alles over onze specialisatie.'

Treeparker

Medio 2016 stopte Greenmax met de distributie van Silva Cell uit Amerika vanwege verschillen van inzicht, onder meer over de prijs. Sinds 2018 levert Greenmax via zusterbedrijf Treebuilders het eigen open groeiplaatsconstructie-systeem Treeparker. Naast Treeparker worden ook de zogenaamde krattensystemen in de vorm van boxen en sandwichpanelen

geleverd. Treeparker is inmiddels op veel plaatsen in Europa en het Midden-Oosten aangelegd.

'Op de eerste beurs waar Treeparker werd getoond, werd het systeem al omarmd. Iedereen begreep hoe het ogenschijnlijk eenvoudige systeem in elkaar zit en was verbaasd over de enorme sterkte en stabiliteit van de constructie en de flexibele toepasbaarheid. We kregen direct opdracht voor twee kleinschalige projecten. Dat was nieuw voor ons; we waren gewend aan lange aanlooptrajecten. Het geeft wel aan hoe breed en makkelijk toepasbaar Treeparker is.' Van Oss maakt een kanttekening: 'Alle groeiplaatsconstructies zijn bestand tegen het hoge gewicht dat ze aan moet kunnen, ook die van onze collega-leveranciers. Uiteindelijk gaat het om detailverschillen en de manier waarop ze worden ingebouwd. En we streven allemaal hetzelfde na: we proberen bomen betere groei- en overlevingskansen te geven.'

Uitbreiding

Begin 2022 nam Greenmax Greenguard over, het voormalige zusterbedrijf van TFI. Greenguard levert natuurlijke oplossingen voor plantversterking, plaagbescherming, bodemverbetering, gazonoptimalisatie en boomverzorging. Daarbij kun je denken aan zaaimengsels om natuurlijke vijanden van plaagdieren aan te trekken, mycorrhizae, regenwormen, strooisels en composten. In de vestiging in Heeswijk-Dinther werkt nu een team van in totaal 25 medewerkers.

Van Uden gaat als een frisse wind door het bedrijf. Hij ziet het personeel als het gereedschap waarmee je het verschil maakt als bedrijf. Hij is van mening dat een goede leidinggeverende alle medewerkers in hun kracht zet, doelen meegeeft en faciliteert zodat ze die doelstellingen kunnen halen. Van Uden begon daar direct mee. Zo nam hij een collega die voorheen meer op de achtergrond werkzaam was mee op klantbezoek.

Het werkplezier dat Van Uden verwachtte bij een scale-up, ervaart hij ook daadwerkelijk. 'Ik zie een frisse, enthousiaste club mensen met passie voor het vak en het gevoel dat we het samen doen. Ik zie dat de medewerkers laagdrempelig en goed levelen met en luisteren naar anderen. Met flexibiliteit kun je het verschil maken en langetermijnrelaties opbouwen. Er is enorm veel kennis aanwezig in het bedrijf;

INTERVIEW

die bundelen we nu en delen we met anderen. In combinatie met de ervaring en passie voor het vak zorgt die kennis ervoor dat we de klanten kunnen meenemen in ons verhaal.'

Niet met pensioen

Hoe kwam Van Oss tot het besluit om het directeursstokje over te dragen? 'Ik loop twintig jaar mee in dit vak. Ik wil me wat terugtrekken, om te beginnen een dag in de week. Niet dat ik stil ga zitten; ik ben ook actief op andere vlakken, onder meer bij enkele andere bv's. Daar zou ik graag wat meer tijd voor vrijmaken. Ook mijn dag heeft maar 24 uur.'

Hij had Greenmax toch ook kunnen verkopen? Van Oss lacht. Met zijn kenmerkende logische benadering antwoordt hij: 'Ja, dat had gekund.

'Als ondernemer ben ik ver gekomen met mijn aanpak, maar mijn kracht ligt niet in structuur aanbrengen'

Maar dan krijg je een zak met geld en dat moet je vervolgens ergens in investeren. De volgende vraag zou zijn waar ik dat in wil stoppen. In Greenmax en Treebuilders, maar die bedrijven heb ik al! Vandaar mijn besluit om zelf met het bedrijf door te gaan, maar wel met een directeur in mijn plaats, zodat ik kan afbouwen. Daar komt nog bij dat het bedrijf en de mensen me te na aan het hart liggen om nu al afscheid te nemen.'

Structuur

Er is nog een reden voor de aanstelling van Van Uden. Greenmax is klaar voor een nieuwe fase, die nodig is om de huidige groei in hetzelfde tempo te kunnen continueren. Van Oss: 'We zijn toe aan meer structuur. Het bedrijf mag meer gestroomlijnd en gemanaged worden. Mijn kracht ligt niet in managen en structuur aanbrengen. Ik ben een ondernemer en ik ben ver gekomen met mijn aanpak, maar ik weet dat het tijd is om het bedrijf naar het volgende niveau te tillen. Als ik tien jaar jonger was geweest, had ik dat zelf gedaan, hoewel structuur aanbrengen niet in mijn aard ligt. Nu zie ik mezelf dat niet meer doen. Elco is geknipt als algemeen directeur. Het bedrijf zal profiteren van zijn talenten; hij gaat de toekomst vormgeven.'

Iedereen is vervangbaar

Van Oss is eerlijk over het waarborgen van de continuïteit van het bedrijf. 'Iedereen is op een

gegeven moment aan vervanging toe, ook ik. Daar is het bedrijf bij gebaat. Als je ergens lange tijd werkzaam bent, is het soms moeilijk om jezelf steeds opnieuw uit te vinden. Ook bestaat de kans dat je als ondernemer wat verzuurt door uiteenlopende ervaringen met het bedrijf. De medewerkers mogen geen last hebben van dat soort zaken; ze moeten lekker kunnen werken aan onze mooie producten.'

Wind mee

Van Uden komt het team versterken in een tijd waarin de producten van Greenmax, Treebuilders en Greenguard gewild zijn. Van Oss blikt terug: 'Tien tot vijftien jaar geleden was het vechten voor een plekje in de markt. Ik heb altijd in onze producten geloofd. In de beginjaren zag ik het als een kwestie van tijd voordat ze zouden aanslaan en rendabel zouden worden. Nu heeft iedereen aandacht voor de natuur, het klimaat en duurzaam groen in stedelijk gebied. De voortdurende innovatie en doorontwikkeling werpen hun vruchten af.'

Ter illustratie krijgt uw redacteur een kort tv-fragment te zien, waarin minister Harbers bij WNL Op Zondag enthousiast aan Rick Nieman vertelt over open groeiplaatsconstructies voor stadsbomen; dit in het kader van Nederlandse innovaties op het gebied van duurzaamheid en klimaatadaptatie. Even daarvoor was de minister tijdens een Nederlandse handelsmissie in het Midden-Oosten uitgebreid bijgepraat over de ontwikkelingen door vertegenwoordigers van Greenmax en Treebuilders. Van Uden: 'De minister was enorm geboeid tijdens ons gesprek in Dubai en het verhaal was duidelijk blijven hangen. Een mooi voorbeeld waaraan we merken dat de markt steeds meer klaar is voor onze producten. Dat heb ik ook ervaren op de twee beurzen waar ik heb gestaan.'

Toekomst

Van Uden heeft een simpel KPI-bord gemaakt met de doelstellingen per jaar. Elke week vertelt hij het team hoe de zaken ervoor staan. 'Ik ben begonnen met een 100-dagenplan om het team, de interne processen, de klanten en de markt te leren kennen. Op basis daarvan maak ik een meerjarenplan waarin we doelen benoemen en focus aanbrengen.'



Eric van Oss: 'Het bedrijf en de mensen liggen me te na aan het hart om nu al afscheid te nemen.'

